

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ОЦАЦИ
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Општинска управа општине Оџаци Седиште и адреса: Кнез Михајлова 24, Оџаци Број телефона: 025/466-088 Електронска адреса: protokol@odzaci.rs Веб сајт: www.odzaci.rs Матични број: 08327700 ПИБ: 101429168		
2.	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 89 (100%)			
2.а)	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 53 (59,55%)			
2.б)	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 36 (40,45%)			
2.в)	Старосна структура:	<p>Укупно: 2 (2%) Од 21-30 година живота Ж: (__%) М: 2 (100%)</p> <p>Укупно: 21 (24%) Од 31-40 година живота Ж: 12 (57%) М: 9 (43%)</p> <p>Укупно: 33 (37%) Од 41-50 година живота Ж: 15 (45%) М: 18 (55%)</p> <p>Укупно: 22 (25%) Од 51-60 година живота Ж: 16 (73%) М: 6 (27%)</p> <p>Укупно: 11(12%) Од 61-70 година живота Ж: 8 (73%) М: 3(27%)</p>		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. висока	52 (58%)	25 (48 %)	27 (52 %)
	2. виша	4 (5%)	4 (100 %)	0 (0 %)
	3. средње	30 (34%)	21 (70 %)	9 (30 %)
	4. нижа	3 (3 %)	2 (67 %)	1 (33 %)

4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="515 267 815 335">Укупан број и проценат</th> <th data-bbox="823 267 1123 335">Број и проценат жена</th> <th data-bbox="1131 267 1431 335">Број и проценат мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="515 335 815 467">Лица на извршилачким радним местима</td> <td data-bbox="823 335 1123 467">88 (99%)</td> <td data-bbox="1131 335 1431 467">53 (60%)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="515 467 815 535">Лица на положајима</td> <td data-bbox="823 467 1123 535">1 (1%)</td> <td data-bbox="1131 467 1431 535">0 (0%)</td> </tr> </tbody> </table>	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	88 (99%)	53 (60%)	Лица на положајима	1 (1%)	0 (0%)	
Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца									
Лица на извршилачким радним местима	88 (99%)	53 (60%)									
Лица на положајима	1 (1%)	0 (0%)									
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="515 630 815 766">Просечан номинални износ и проценат</th> <th data-bbox="823 630 1123 766">Просечан номинални износ и проценат код жена</th> <th data-bbox="1131 630 1431 766">Просечан номинални износ и проценат код мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="515 766 815 984">Лица на извршилачким радним местима</td> <td data-bbox="823 766 1123 984">53713,09 (100%)</td> <td data-bbox="1131 766 1431 984">47409,18(88,26%)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="515 984 815 1056">Лица на положајима</td> <td data-bbox="823 984 1123 1056">91000,00 (100%)</td> <td data-bbox="1131 984 1431 1056">(____%)</td> </tr> </tbody> </table>	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	53713,09 (100%)	47409,18(88,26%)	Лица на положајима	91000,00 (100%)	(____%)	
Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца									
Лица на извршилачким радним местима	53713,09 (100%)	47409,18(88,26%)									
Лица на положајима	91000,00 (100%)	(____%)									
6.a)	<p data-bbox="196 1056 1511 1129">Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције више запошљавана, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <table data-bbox="196 1179 1511 1655"> <tbody> <tr> <td data-bbox="196 1179 686 1247">Ж: _____ (____%) М: 1 (25%)</td> <td data-bbox="702 1179 1511 1247">Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="196 1270 686 1338">Ж: 1 (25%) М: 1 (25%)</td> <td data-bbox="702 1270 1511 1338">Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="196 1360 686 1428">Ж: 1 (25%) М: _____ (____%)</td> <td data-bbox="702 1360 1511 1428">Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="196 1451 686 1519">Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td> <td data-bbox="702 1451 1511 1519">Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="196 1542 686 1610">Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td> <td data-bbox="702 1542 1511 1610">Од 61-70 година живота</td> </tr> </tbody> </table>	Ж: _____ (____%) М: 1 (25%)	Од 21-30 година живота	Ж: 1 (25%) М: 1 (25%)	Од 31-40 година живота	Ж: 1 (25%) М: _____ (____%)	Од 41-50 година живота	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Од 51-60 година живота	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Од 61-70 година живота
Ж: _____ (____%) М: 1 (25%)	Од 21-30 година живота										
Ж: 1 (25%) М: 1 (25%)	Од 31-40 година живота										
Ж: 1 (25%) М: _____ (____%)	Од 41-50 година живота										
Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Од 51-60 година живота										
Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Од 61-70 година живота										
6.б)	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:										

Ж: _____ (___ %) Од 21-30 година живота
М: _____ (___ %)

Ж: _____ (___ %) Од 31-40 година живота
М: _____ (___ %)

Ж: _____ (___ %) Од 41-50 година живота
М: _____ (___ %)

Ж: _____ (___ %) Од 51-60 година живота
М: _____ (___ %)

Ж: _____ (___ %) Од 61-70 година живота
М: _____ (___ %)

Разлози: није било отказа

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: у истом броју

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, који запошљавају или радно ангажују 50 и више лица, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава или радно ангажује 50 и више лица, разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. висока	3 (75 %)	1 (33 %)	2 (67%)
2. средња	1 (25 %)	1 (100 %)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (___ %) Од 21-30 година живота
Ж: 0 (___ %)
М: 0 (___ %)

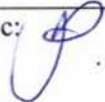
Укупно: 0 (___ %) Од 31-40 година живота
Ж: 0 (___ %)
М: 0 (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 41-50 година живота

	<p>Ж: 0 (___%) М: 0 (___%)</p> <p>Укупно: 0 (___%) Од 51-60 година живота Ж: 0 (___%) М: 0 (___%)</p> <p>Укупно: 0 (___%) Од 61-70 година живота Ж: 0 (___%) М: 0 (___%)</p>																																				
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: није било пријава</p>																																				
12. а	<p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било судских спорова</p>																																				
12. б	<p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова</p>																																				
12. в	<p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није било судских спорова</p>																																				
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: 0 (_____%) Ж: _____ (_____%) М: _____ (_____%)</p>																																				
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21-30 г.</th> <th>Од 31-40 г.</th> <th>Од 41-50 г.</th> <th>Од 51-60 г.</th> <th>Од 61-70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>_____ (____%)</td> <td>_____ (____%)</td> <td>_____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>_____ (____%)</td> <td>_____ (____%)</td> <td>_____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>_____ (____%)</td> <td>_____ (____%)</td> <td>_____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> <td>Ж _____ (____%) М _____ (____%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.	1.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	2.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	3.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.																													
1.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)																													
2.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)																													
3.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)																													

4.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 232 (100%) Ж: 129 (56%) М: 103 (44%)							
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:							
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):			
	0 () %			() %				

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Весна	Презиме: Рајачић	Контакт телефон: 063/7898555	Електронска адреса: vesna.rajacic2@gmail.com	Потпис: 
------------	------------------	------------------------------	--	---

Датум: 22.12.2023. године

Место: Оаци

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица



**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Савет за родну равноправност
(назив тела за родну равноправност)

1.	Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе:	Назив: <u>Савет за родну равноправност</u> Седиште и адреса: <u>Оваци, Кнеза Михајлова 24</u> Број телефона: <u>025/466-088</u> Електронска адреса: <u>protokol@odzaci.rs</u> Веб сајт: <u>www.odzaci.rs</u>		
2.	Укупан број именованих лица у састав тела за родну равноправност: <u>11</u> (100%)			
2. а	Број и проценат жена именованих у састав тела за родну равноправност: <u>6</u> (55 %)			
2. б	Број и проценат мушкараца именованих у састав тела за родну равноправност: <u>5</u> (45 %)			
2. в	Старосна структура свих чланова/чланица тела за родну равноправност:	<p>Укупно: <u>1</u> (9 %) Од 21–30 година живота Ж: <u>()</u> % М: <u>()</u> %</p> <p>Укупно: <u>2</u> (18 %) Од 31–40 година живота Ж: <u>()</u> % М: <u>()</u> %</p> <p>Укупно: <u>7</u> (64 %) Од 41–50 година живота Ж: <u>()</u> % М: <u>()</u> %</p> <p>Укупно: <u>1</u> (9 %) Од 51–60 година живота Ж: <u>()</u> % М: <u>()</u> %</p> <p>Укупно: <u>()</u> () % Од 61–70 година живота Ж: <u>()</u> % М: <u>()</u> %</p>		
3.	Квалификације које поседују лица именована у састав тела за родну равноправност, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. висока	8 (73 %)	4 (50 %)	4 (50 %)
	2. средња	3 (27 %)	2 (67 %)	1 (33 %)
	3.	() %	() %	() %
	4.	() %	() %	() %
	5.	() %	() %	() %
	6.	() %	() %	() %