

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
Савет за родну равноправност општине Оџаци
(назив тела за родну равноправност)

1.	Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе:	Назив: Савет за родну равноправност општине Оџаци Седиште и адреса: Оџаци, Кнез Михајлова 24 Број телефона: 025/466088 Електронска адреса: protokol@odzaci.rs Веб сајт: www.odzaci.rs		
2.	Укупан број именованих лица у састав тела за родну равноправност: 11 (100%)			
2. а	Број и проценат жена именованих у састав тела за родну равноправност: 6 (55 %)			
2. б	Број и проценат мушкараца именованих у састав тела за родну равноправност: 5 (45 %)			
2. в	Старосна структура свих чланова/чланица тела за родну равноправност:	<p>Укупно: 1 (9 %) Од 21–30 година живота Ж: (%) М: (%)</p> <p>Укупно: 2 (18 %) Од 31–40 година живота Ж: (%) М: (%)</p> <p>Укупно: 7 (64 %) Од 41–50 година живота Ж: (%) М: (%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 51–60 година живота Ж: (%) М: (%)</p> <p>Укупно: 1 (9 %) Од 61–70 година живота Ж: (%) М: (%)</p>		
3.	Квалификације које поседују лица именована у састав тела за родну равноправност, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. висока	8 (73 %)	4 (50 %)	4 (50 %)
	2. средња	3 (27 %)	2 (67 %)	1 (33 %)
	3.	(%)	(%)	(%)
	4.	(%)	(%)	(%)
	5.	(%)	(%)	(%)
	6.	(%)	(%)	(%)

7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. **Руководећи и извршни састав тела за родну равноправност, подаци разврстани по полу (уписати један од одговора ДА/НЕ):**

	Жена	Мушкарац
Председник/ца тела за родну равноправност	ДА	НЕ
Заменик/ца председника/це тела за родну равноправност	НЕ	ДА
Секретар/ка тела за родну равноправност	ДА	ДА

5. **Уколико чланови/чланице или руководиоци и извршни састав тела за родну равноправност по том основу остварује право на плату или другу накнаду, унети тражене податке исказане у просечном месечном номиналном износу, разврстане по полу, у назначеним категоријама:**

	Просечан месечни номинални износ и проценат	Просечан месечни номинални износ и проценат код жена	Просечан месечни номинални износ и проценат код мушкараца
Председник/ца тела за родну равноправност	1200 (%)	1200 (%)	1200 (%)
Заменик/ца председника/це тела за родну равноправност	1200 (%)	1200 (%)	1200 (%)
Чланови/чланице тела за родну равноправност	1200 (%)	1200 (%)	1200 (%)
Секретар/ка тела за родну равноправност	1200 (%)	1200 (%)	1200 (%)

6. **Број и проценат лица која су у години вођења евиденције више ангажована у реализацији активности у организацији тела за родну равноправност, разврстаних по полу и старосној доби:**

Ж: _____ (%)	Од 21–30 година живота
М: _____ (%)	
Ж: 1 _____ (100 %)	Од 31–40 година живота
М: _____ (%)	
Ж: _____ (%)	Од 41–50 година живота
М: _____ (%)	
Ж: _____ (%)	Од 51–60 година живота
М: _____ (%)	
Ж: _____ (%)	Од 61–70 година живота

M: _____ (____ %)

6. a Број и проценат лица која су у години вођења евиденције мање ангажована у реализацији активности у организацији тела за родну равноправност, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 1 _____ (9 %)
M: _____ (____ %)
Од 21–30 година живота

Ж: 1 _____ (9 %)
M: _____ (____ %)
Од 31–40 година живота

Ж: 3 _____ (27 %)
M: 4 _____ (36 %)
Од 41–50 година живота

Ж: _____ (____ %)
M: _____ (____ %)
Од 51–60 година живота

Ж: _____ (____ %)
M: 1 _____ (9 %)
Од 61–70 година живота

Разлози: _____

7. Полазна оцена стања у области родне равноправности, у години вођења евиденције (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.).
Навести опис постојећег стања и идентификоване изазове за остваривање и унапређење родне равноправности: Врло добро
Не постоји дизбаланс у родној структури запослених у општини Оџаци. Није било притужби на дискриминацију у погледу пола нити пријављених случајева сексуалног злостављања на радном месту.

8. Број и сажет опис иницираних и предложених мера за унапређење родне равноправности од стране тела за родну равноправност у години вођења евиденције:
Укупан број: 3
Сажет опис мера:
Смањивање родног дизбаланса приликом запошљавања
Едукација запослених о родној равноправности и дискриминацији на основу пола
Увођење родно сензитивног језика

9. Број и проценат укључености особа оба пола у активности тела за родну равноправност везаних за промоцију родне равноправности, спречавање и сузбијање родно заснованог насиља и насиља према женама, као и борбу против дискриминације на основу пола, односно рода (у областима: рада, запошљавања, самозапошљавања, социјалног осигурања, социјалне и здравствене заштите, образовања, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике и комуникација, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, политичког деловања и јавних послова, репродуктивних и сексуалних права и приступа роби и услугама) у години вођења евиденције:

Назив активности:	Укупан број укључених особа оба пола:	Број и проценат укључених жена:	Број и проценат укључених мушкараца:
1. Све активности	11	6 (55 %)	5 (45 %)
2.		(%)	(%)

3.		(%)	(%)
4.		(%)	(%)
5.		(%)	(%)
6.		(%)	(%)
7.		(%)	(%)
8.		(%)	(%)

10. Број и степен укључености организација цивилног друштва (удружења) у активности тела за родну равноправност везаних за промоцију родне равноправности, спречавање и сузбијање родно заснованог насиља и насиља према женама, као и борбу против дискриминације на основу пола, односно рода (у областима: рада, запошљавања, samozapošljavanja, социјалног осигурања, социјалне и здравствене заштите, образовања, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике и комуникација, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, политичког деловања и јавних послова, репродуктивних и сексуалних права и приступа роби и услугама) у години вођења евиденције:

Назив активности:	Укупан број организација цивилног друштва:	Број и проценат укључених жена из организација цивилног друштва:	Број и проценат укључених мушкараца из организација цивилног друштва:
1. Све активности	0	0 (%)	0 (%)
2.		(%)	(%)
3.		(%)	(%)
4.		(%)	(%)
5.		(%)	(%)
6.		(%)	(%)
7.		(%)	(%)
8.		(%)	(%)

11. Број примљених пријава у телу за родну равноправност поднетих од стране грађана и грађанки о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању, уцењивању, насиљу или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби подносиоца пријаве:

Укупно: 0 (%) Од 21–30 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Укупно: 0 (%) Од 31–40 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Укупно: 0 (%) Од 41–50 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Укупно: 0 (%) Од 51–60 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Укупно: 0 (%) Од 61–70 година живота

Ж: (%)

M: _____ (%)

12. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи у сврху остваривања родне равноправности у години вођења евиденције, разврстаних по полу:

Укупно: 248 (18 %)

Ж: 136 (55 %)

М: 112 (45 %)

13. Број и назив активности тела за родну равноправност реализованих у вези случајева насиља по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

Редни број	Назив активности	Период реализације (од... до...)	Индикатор резултата
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			

14. Усвојени развојни планови и други акти у областима из надлежности јединице територијалне аутономије или јединица локалне самоуправе, који садрже родну перспективу и сажети опис исте:

Назив развојних планова и других аката:

1. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

2. _____

3. _____

Сажети опис развојних планова и других аката:

1. Предвиђене су мере за смањење ризика од повреда принципа родне равноправности

2. _____

3. _____

15. Мере и активности у развојним плановима и другим актима у јединицама територијалне аутономије и локалне самоуправе за које је тело за родну равноправност утврдило да су у функцији остваривања и унапређивања родне равноправности:

1. Умањење родног дисбаланса приликом запошљавања

2. едукација запослених о родној равноправности

3. увођење родно сензитивног језика

16. Програмске активности и пројекти на остваривању и унапређивању родне равноправности у чију реализацију је укључено тело за родну равноправност:

Назив програмских активности и пројеката:

1. _____

2. _____

3. _____


Носиоци и сарадници у реализацији програмских активности и пројеката:

1. _____

2. _____

	3. _____		
17.	Планирани степен—реализације покрајинског или локалног буџета са становништва остварења родне перспективе у години вођења евиденције података: Процент: 0 _____ % Образложење: _____		
18.	Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину вођења евиденције, разврстани по полу.		
	Укупна вредност неплаћеног кућног рада оба пола, на годишњем нивоу исказана у динарима (РСД):	Укупан број сати особа оба пола које проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:
	Укупна вредност: _____ РСД	Укупан број сати: _____	Укупна вредност: _____ РСД Број сати: _____
19.	Планиране активности сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима на републичком, покрајинском и локалном нивоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности:		
	1. Општинска управа општине Оџаци 2. Заводом за равноправност полова 3. Министарство за људска и мањинска права		

СЕКРЕТАР/СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Весна	Презиме: Рајачић	Контакт телефон: 0637898555	Електронска адреса: vesna.rajacic2@gmail.com	Потпис: 
---------------	---------------------	--------------------------------	---	--

Датум: 30.12.2022.
Место: Оџаци




ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
 Савет за родну равноправност

 (назив тела за родну равноправност)

1. Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или у јединици локалне самоуправе:	Назив: Савет за родну равноправност Седиште и адреса: <u>Оџаци, Кнез Михајлова 24</u> _____ Број телефона: <u>025/466088</u> Електронска адреса: <u>protokol@odzaci.rs</u> Веб сајт: <u>www.odzaci.rs</u>
2. Унети оцену стања остварене родне равноправности у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе, за чију територију је образовано тело за родну равноправност и навести разлоге због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности:	а) Оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>врло добро</u> _____ б) Разлози због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности: <u>дошло је до унапређења</u> _____
3. Број, врсте и сажети опис посебних мера иницираних од стране тела за родну равноправност ради остваривања и унапређивања родне равноправности:	а) Укупан број посебних мера: <u>2</u> , од тога: 1) број мера које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова <u>0</u> ; 2) број подстицајних мера, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота <u>0</u> ; 3) број програмских мера, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности <u>2</u> ; б) Списак иницираних посебних мера на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе ради остваривања и унапређивања родне равноправности: <u>Едукација запослених о родној равноправности, смањење родне неједнакости приликом запошљавања.</u> в) Степен укључености наведених мера и активности у развојне планове и програме јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе: <u>У потпуности су укључене у развојни план.</u> _____

		<p>г) Период реализације посебних мера: до постизања ефеката _____</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Начелник општинске управе и лице за родну равноправност контролишу примену мера _____</p> <p>ђ) Оцена ефеката примене посебних мера: врло добар _____</p>		
4.	Оцена степена реализације покрајинског или локалног буџета са становишта родне перспективе:	<p>Процент реализованог буџета на годишњем нивоу са становишта родне перспективе: 0 _____ %</p> <p>Образложење: Није усвојен локални акциони план па се активности и мере свде на оне за које нису потребан финансијска средства. _____</p>		
5.	Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину извештавања, разврстани по полу:			
	Укупна вредност неплаћеног кућног рада, особа оба пола, на годишњем нивоу, исказана у динарима (РСД):	Укупан број сати особа оба пола које проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:
	Укупна вредност: _____ РСД	Укупан број сати: _____	Укупна вредност: _____ РСД Број сати: _____	Укупна вредност: _____ РСД Број сати: _____
6.	Остварени степен и квалитет сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима на републичком, покрајинском и локалном новоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности:	<p>Навести назив и облике сарадње (назив активности, носиоце и партнере, трајање, ангажоване ресурсе и утрошена средства), оцену квалитета и степена реализације:</p> <p>1. Извештавање и достављање податка Завода за равноправност полова _____</p> <p>2. _____</p> <p>3. _____</p>		

СЕКРЕТАР/СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Весна	Презиме: Рајачић	Контакт телефон: 063/7898555	Електронска адреса: vesna.rajacic@gmail.com	Потпис: 
---------------	---------------------	------------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

– Образац 2

Датум: 30.12.2022.

Место: Оџаци

**ПРЕДСЕДНИК/ПРЕДСЕДНИЦА
ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ
(Име и презиме)**

