


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од **1. 1. 2022** . до **31. 12. 2022** . године
 Општинска управа општине Оџаци

 (назив органа јавне власти/послодавца)

<p>1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):</p>	<p>Назив: Општинска управа општине Оџаци Седиште и адреса: Оџаци, Кнез Михајлова 24 _____ _____ Број телефона: 025466088 Електронска адреса: protokol@odzaci.rs Веб сајт: www.odzaci.rs Матични број: 08327700 ПИБ: 101429168</p>
<p>2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):</p>	<p><input type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: 19.01.2022. _____; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: 19.01.2022. _____; <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.odzaci.rs _____.</p>
<p>3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врлодобар _____ _____</p> <p>б) Списак посебних мера: смањење родног дисбаланса едукација запослених о родној равноправности _____ _____</p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Иако је однос запослених по полу у дозвољеним границама, потребно је смањити родну неједнакост. Недовољна информисаност запослених. _____ _____</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: 01.02.2022. године _____ _____</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Начелник општинске управе и лице за родну равноправност котролишу примену посебних мера. _____ _____</p>

		_____ _____ б) Престанак спровођења посебних мера: по постизању ефекта _____ _____
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена): _____ Заступљеност полова је уравниотежена. _____ _____ _____	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Весна	Рајачић	0637898555	vesna.rajacic2@gmail.com	

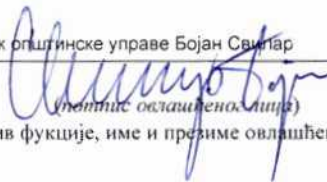
ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 29.12.2022

Место: Оџаци

М.П. начелник општинске управе Бојан Свићар



Назив функције, име и презиме овлашћеног лица