

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ОЦАЦИ
НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
Број: 03-2-233/2022-IV
Датум: 30.12.2022. године

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, број 52/2021) и члана 34. Одлуке о организацији општинске управе општине Оцаци („Службени лист општине Оцаци“ број 11/2022), Начелник општинске управе општине Оцаци доноси:

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ РАДА У ОБЛАСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА 2023. ГОДИНУ

1. Уводне одредбе

Овим програмом за остварење родне равноправности (у даљем тексту: Програм) уређују се појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, зактим оквир за остваривање родне равноправности, мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиље над женама и насиље у продици, као и послодавца да интегрише родну перспективу у све области свог деловања.

Родна равноправност подразумева:

- Једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца;
- Једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични и професионални развој код послодавца; и
- Остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим правима, обавезама и дужностима.

2. Циљеви Програма

Главни циљеви Послодавца се односе на предузимање наопходних активности у циљу стварања структурних промена ради постизања и одржавања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима и то применом следећих мера:

- Изграђивање капацитета за идентификацију релевантних родно балансираних односа и њихово стално одржавање као и успостављање процедура и система за побољшање прикупљања података и решавање потенцијалних проблема;

- Јачања видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима;
- Промовисање родне разноврсности са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са регулаторним оквирима.

Након процеса испитивања стања на плану родне равноправности можемо идентификовати две области у којима је најпре потребно да буду предузете следеће активности: 1. Прикупљање и праћење података који се односе на све три наведене области; 2. Подизање свести о родној равноправности и родним стереотипима посебно у вези са заступљношћу жена у управи.

3. Оцена стања родне равноправности

Укупан број запослених и радно ангажованих лица у Општинској управи општине Ошаци износи 89 (100%), од тог броја жене чине 59,55%, а мушкарци 40,45%. Из тога се може закључити да иако има више запослених женског пола у Општинској управи општине Ошаци не постоје радни процеси, нити организационе јединице које су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности. Такође у претходном периоду није било притужби везаних за дискриминацију на основу пола. На основу наведених чињеница може се рећи да је стање родне равноправности у Општинској управи општине Ошаци добро и да треба наставити са спровођењем мерама које ће одржати постојеће стање и у неким сегментима га још више унапредити.

4. Мере за спровођење равноправности

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада Послодавца.

Општинска управа општине Ошаци примениће све опште мере прописане Законом о раду, а које се односе на услове рада и сва права из радног односа, образовање, оспособљавање и усавршавање, напредовање на послу и престанак радног односа.

Примениће се и посебне мере и то:

1. умањити родни дисбаланс приликом запошљавања;
2. организовати обуке запослених о родној равноправности у сфери рада;
3. анализирати остале радне процесе код Општинске управе општине Ошаци у циљу испитивања заинтересованости запослених мање заступљеног пола за обављање послова из радног процеса у којем постоји веома висок ризик од повреду принципа родне равноправности;
4. пратити оптерећење запослених бројем и врстама задужења с посебним освртом на оптерећење које у радном процесу имају запослени мање заступљеног пола;
5. континуирано пратити појединачна радна оптерећења запослених и вршити прерасподелу посла у складу са кадровским могућностима;

6. организовати разговore са запосленима који обавесте Општинску управу општине Оџаци о престанку радног односа о разлозима престанка.
7. обезбеђивање ресурса за укључивање родне равноправности у целокупно деловање Општинске управе општине Оџаци:
 - унапређивање родне инклузивности у свим процесима рада Општинске управе општине Оџаци;
 - подстицати запослене да укључе родну димензију у радне процесе које обављају;
8. мере за подршку усклађивања породичног и професионалног живота:
 - обезбеђивање усклађености породичног и професионалног живота, а посебно лакше остваривање права и обавеза запослених који су неговатељи члана уже породице или члана домаћинства;
 - у складу са потребама процеса рада Општинске управе општине Оџаци и расположивим људским ресурсима применити одредбе Закона о раду и општих аката послодавца које омогућавају овим запосленим и радно ангажованим лицима другачији распоред радног времена, рад од куће и друго;
 - пратити рад запослених по повратку са одсуства и спречити могућа оптерећења приликом расподеле радних задатака;
 - организовати разговore са запосленима који обавесте Општинску управу општине Оџаци о престанку радног односа о разлозима престанка;
 - прикупљене информације користити у сврху унапређења положаја запослених и радне атмосфере у Општинској управи општине Оџаци;
9. мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање:
 - информисање запослених о законским и подзаконским прописима који прописује мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање;
 - организовање обука запослених у ову сврху у Општинској управи општине Оџаци;
 - санкционисање недозвољених понашања запослених;
 - уређивање постојећих општих аката и доношење нових који уређују спречавање родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање;
10. употреба родно заснованог језика.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане, а то је потпуна родна уравнотеженост у процесима рада.

5. Праћење остваривања Програма

За праћење остваривања Програма задужен је начелник општинске управе, као и лице задужено за родну равноправност у општинској управи и лице у чијој су надлежности послови који се односе на вођење евиденција у области радноправних односа.

6. Извештавање

Послодавац је дужан да сачини годишњи извештај о остваривању родне равноправности, који садржи и следеће:

- Оцену стања у погледу остварене родне равноправности код послодавца;
- Разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца код послодавца, а ко та заступљеност није остварена.

7. Ступање на снагу

Овај Програм ступа на снагу даном објављивања на званичној интернет страници општине Озаци.



Начелник општинске управе