

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ОЦАЦИ
НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
Број:03-2-10/2022-IV
Датум: 19.01.2022. године

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, број 52/2021) и члана 30. Одлуке о организацији општинске управе општине Оцаци („Службени лист општине Оцаци“ број 20/2017), Начелник општинске управе општине Оцаци доноси:

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ РАДА У ОБЛАСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА 2022. ГОДИНУ

1. Уводне одредбе

Овим програмом за остварење родне равноправности (у даљем тексту: Програм) уређују се појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, зактим оквир за остваривање родне равноправности, мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиље над женама и насиље у продици, као и послодавца да интегрисхе родну перспективу у све области свог деловања.

Родна равноправност подразумева:

- Једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравниотежену заступљеност жена и мушкараца;
- Једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични и професионални развој код послодавца; и
- Остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим правима, обавезама и дужностима.

2. Циљеви Програма

Главни циљеви Послодавца се односе на предузимање наопходних активности у циљу стварања структурних промена ради постизања и одржавања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима и то применом следећих мера:

- Изграђивање капацитета за идентификацију релевантних родно балансираних односа и њихово стално одржавање као и успостављање процедура и система за побољшање прикупљања података и решавање потенцијалних проблема;

- Јачања видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима;
- Промовисање родне разноврсности са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са регулаторним оквирима.

Након процеса испитивања стања на плану родне равноправности можемо идентификовати две области у којима је најпре потребно да буду предузете следеће активности: 1. Прикупљање и праћење података који се односе на све три наведене области; 2. Подизање свести о родној равноправности и родним стереотипима посебно у вези са заступљношћу жена у управи.

3. Оцена стања родне равноправности

Од укупног броја запослених и радно ангажованих лица у Општинској управи општине Оџаци жене чине 59,55%, а мушкарци 40,45%. Из тога се може закључити да иако има више запослених женског пола у Општинској управи општине Оџаци не постоје радни процеси, нити организационе јединице које су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности. Такође у претходном периоду није било притужби везаних за дискриминацију на основу пола. На основу наведених чињеница може се рећи да је стање родне равноправности у Општинској управи општине Оџаци добро и да треба наставити са спровођењем мерама које ће одржати постојеће стање и у неким сегментима га још више унапредити.

4. Мере за спровођење равноправности

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада Послодавца.

Општинска управа општине Оџаци примениће све опште мере прописане Законом о раду, а које се односе на услове рада и сва права из радног односа, образовање, оспособљавање и усавршавање, напредовање на послу и престанак радног односа.

Примениће се и посебне мере и то:

1. умањити родни дисбаланс приликом запошљавања;
2. организовати обуке запослених о родној равноправности;

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане, а то је потпуна родна уравнотеженост у процесима рада.

5. Праћење остваривања Програма

За праћење остваривања Програма задужен је начелник општинске управе, као и лице задужено за родну равноправност у општинској управи и лице у чијој су надлежности послови који се односе на вођење евиденција у области радноправних односа.

6. Извештавање

Послодавац је дужан да сачини годишњи извештај о остваривању родне равноправности, који садржи и следеће:

- Оцену стања у погледу остварене родне равноправности код послодавца;
- Разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца код послодавца, а ко та заступљеност није остварена.

7. Ступање на снагу

Овај Програм ступа на снагу даном објављивања на званичној интернет страници општине Озаци.


[Handwritten signature]
Начелник општинске управе