

ОПШТИНА ОЦАЦИ

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ОЦАЦИ ЗА 2015. ГОДИНУ



Јануар 2015. године

Резиме

Општина Озаци нуди инвеститорима бројне погодности за пословање као што су радне зоне, слободне локације за браунфилд (brownfield) и гринфилд (greenfield) инвестиције, високо квалификовану радну снагу, добар географски положај и др. Директне инвестиције су важне јер уносе неопходна финансијска средства у локалне економије, иновације и технологије, нова тржишта и нове пословне прилика за локалне фирме што утиче на повећање запослености. Локална самоуправа наставља да ради на стварању такве климе која ће привући нове инвестиције.

Главна компаративна предност општине Озаци, у односу на општине у окружењу, која би могла да омогући улогу носиоца регионалног и међуопштинског повезивања јесте КОРИДОР 7 (друмски, железнички и водени саобраћај). Погранични положај општине као и близина Дунава може знатно више да се искористи.

Општи циљ оснивања Слободне зоне Апатин је подстицање привредне активности у Озацима, као и инвестирање домаћег и страног капитала и организовање производње ради пласмана на домаћем и страном тржишту.

Конкретни циљеви су следећи:

- Постављање нове опреме и технологија које ће омогућити производњу производа који су конкурентни на светском тржишту. При томе, нова опрема ће да улази у облику директних страних или домаћих улагања, лизинг аранжмана или закупа стране и домаће опреме.
 - Повећање производње и унапређење квалитета производа који се израђују. Повећање производње реализоваће се како постављањем нове опреме и увођењем нове технологије производње, тако и едуковањем, обуком и ефикаснијим коришћењем постојеће, те ангажовањем нове радне снаге.
 - Повећање извоза у земље Европске уније, суседне земље и друге земље. При томе ће се користити већ постојећи коридори пласмана и уговорни односи које корисници Слободне зоне Апатин имају у Европи и суседним земљама, али и успостављати нове комуникације и контакте са страним тржиштем.
 - Боље искоришћавање постојеће инфраструктуре, производне, саобраћајне, логистичке и друге. То подразумева заснивање нове производње на локацији и проширивање постојећих капацитета, али и увођење адекватних услужних делатности. Специфичност слободне зоне Апатин и то да ће се у њој налазити лука на Дунаву, која представља огроман економски потенцијал за подстицај и појевтињење транспорта робе јер ће се пружити могућност регионалним фирмама, дакле не само у Апатину већ и шире, да робу у средњу, северну и источну Европу пласирају путем овог логистичког центра.
 - Повећано запошљавање локалне радне снаге и едукација и обука новим технологијама. Радна снага која се запошљава додатно ће се обучавати ради овладавања новим технологијама.
 - Развој услужних делатности у функцији производње у оквиру Слободне зоне Апатин. Наведене услуге односиће се како на транспорт и шпедицију, осигурање и финансијске организације, тако и на услуге које дају подршку профитабилнијој производњи (производне услуге).
- Стварање услова за интеграцију производње која се обавља унутар Слободне зоне Апатину Апатину у регионалне, европске и светске привредне токове. Унутар Слободне зоне Апатин пословаће се под условима какви су карактеристични за савремено пословање у земљама Европске уније и у другим развијенијим земљама у

окружењу, што ће омогућити лакше интегрисање привреде Апатина у савремене привредне токове у Европској унији и другим земљама у окружењу.

Основни циљ ЛАПЗ је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености. Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву, финансијска подршка новом запошљавању радника у приватном сектору као и суфинансирање предвиђених мера активне политике запошљавања од стране Националне службе за запошљавање и АП Војводине.

Препоруке за успех су: постојање Стратегије локалног одрживог развоја општине за период 2015. до 2020. године, добар географски положај општине, добра инфраструктура и погранични положај општине, могућност развоја еко туризма и др. Ризик је све старије становништво као и недовољне вештине незапослених лица у својим занимањима.

На основу члана 44. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/2007) и члана 27. став 2. Статута општине Оџаци („Службени лист општине Оџаци “ бр. 17/08, 27/10) Председник општине Оџаци дана 28. јануара 2015. године доноси

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ОЏАЦИ ЗА 2015. ГОДИНУ

УВОД

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) општине Оџаци за 2015. годину је стратешки документ локалне самоуправе којим се прецизирају приоритети политике запошљавања и креирају програми и мере активне политике запошљавања. Циљ ЛАПЗ је повећање запослености и смањење незапослености на територији општине Оџаци. Правни основ за доношење ЛАПЗ је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања. У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ЛАПЗ је у сагласности са Републичким акционим планом запошљавања, Покрајинским акционим планом запошљавања и Стратегијом локалног одрживог развоја општине Оџаци. Чланом 60. истог Закона утврђена је могућност да локална самоуправа, која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев надлежном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера. Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план запошљавања општине Оџаци за 2015. годину садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације ЛАПЗ,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера.

Локалним акционим планом запошљавања се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2015. годину а то су:

- установљавање мера за смањење незапослености,

- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица кроз јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос и
- унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Општинске управе општине Оџаци и Савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАПЗ учествовала је и Национална служба за запошљавање – Испостава Оџаци (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање), Савез самосталних синдиката општине Оџаци и представник послодаваца.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ ОЈАЦИ

Према подацима Републичког завода за статистику у 2013. години у општини Оџаци је живело 29.355 становника, од којих је радно способно (16-64 године старости) њих 18.316.

Граф 1: Број становника у општини Оџаци



Извор: Републички завод за статистику (2013.год)

Смањење броја становника у последњих двадесет година је последица економских и социјалних миграција према главним привредним центрима у Србији и земљама Западне Европе и Сједињеним Америчким Државама. Негативан демографски тренд који се региструје у Оџацима је знатно наглашенији него у Западнобачком округу, Војводини и централној Србији.

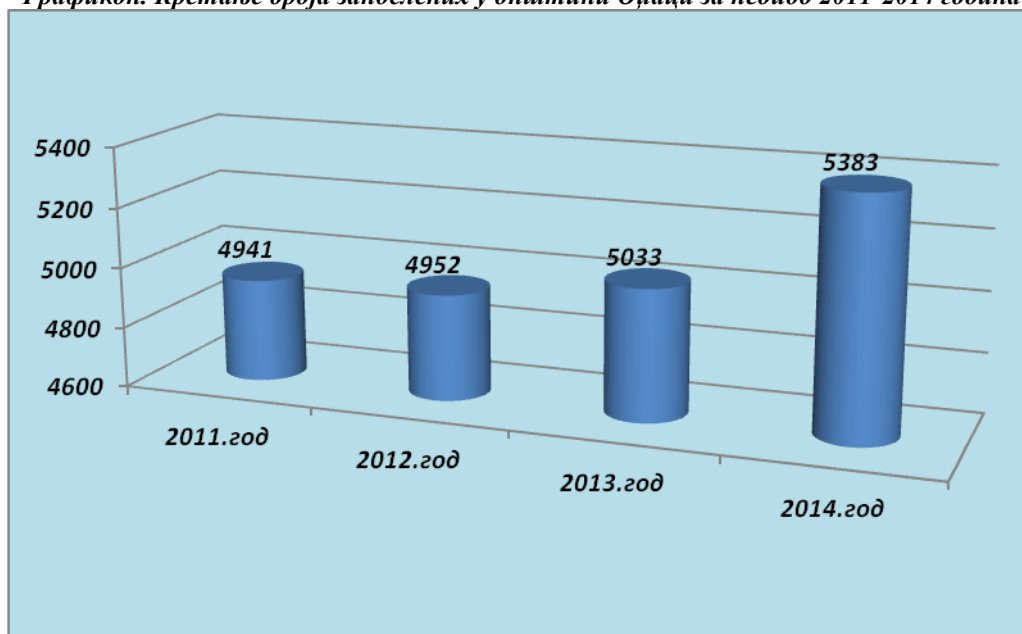
Највећи део становништва је пунолетан (25 386) док је свега 1 168 најмлађих становника (0-4 година). Просечна старост становништва у Оџацима је преко 43,7 година, што је

сврстава у општине са старом популацијом. Ово има негативан утицај на доступност, структуру и конкурентност радне снаге.

Запошљавање и тржиште рада у општини Оџаци

У општини Оџаци, у 2014. години, је регистровано 5383 запослених. Број запослених у правним лицима је 3708 а број приватних предузетника и запослених код њих је 1675.

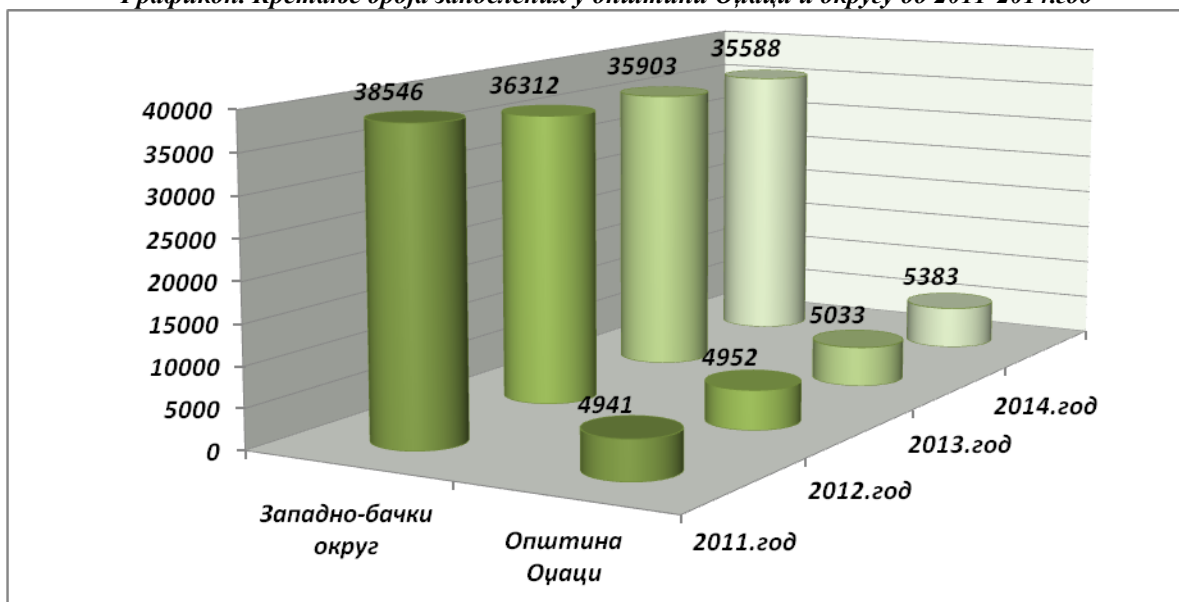
Графикон. Кретање броја запослених у општини Оџаци за педиод 2011-2014 година



Извор: Републички завод за статистику(2014.год)

Од 2007. године региструје се негативан тренд у броју запослених, који је трајао до 2012. године. Највећи пад се десио између 2007. и 2009. године, када се број запослених смањио за око 16%. Међутим, 2013. година је обележена отварањем нових радних места и растом броја запослених у односу на претходну годину. То је примарно резултат остварених инвестиција у претходним годинама. Очекивања су да ће се број запослених повећавати до пуних капацитета ових инвестиција.

Графикон. Кретање броја запослених у општини Оџаци и округу од 2011-2014.год

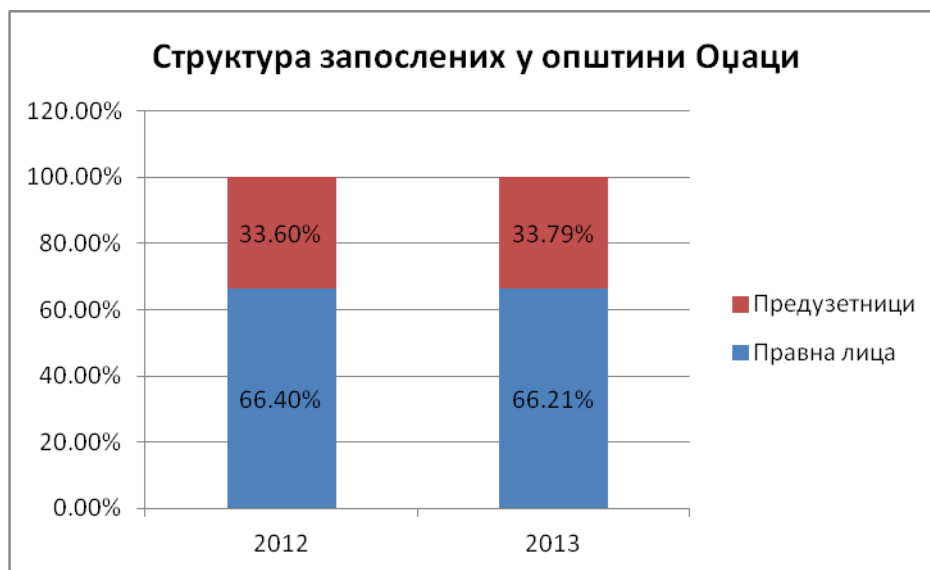


Извор: Републички завод за статистику Републике Србије (2014.год)

Процентуално учешће приватних предузетника у укупном броју запослених у општини Озаци је нешто наглашеније него у осталим општинама округа, АП Војводине и Србије.

Ово је примарно последица смањивања броја привредних субјеката у општини Озаци, а не толико предузетничког приступа становника. Међу постојећим предузећима, највећи део је из области услуга и трговине, преко 55%. Јачање предузетничких капацитета и унапређење управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника остаје приоритет за општину. То подразумева свеобухватни приступ који укључује обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама.

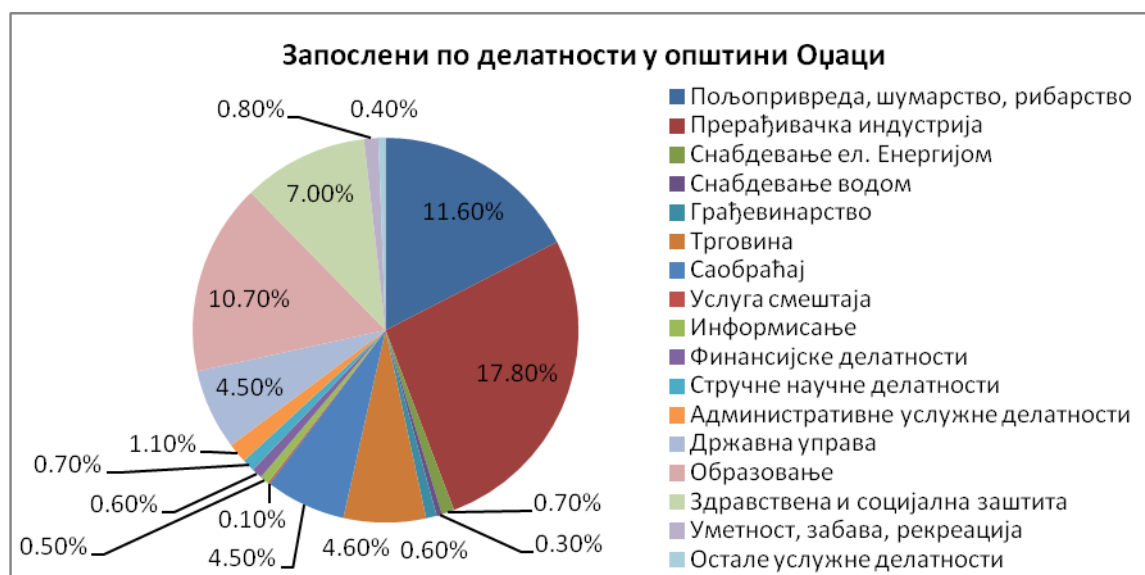
Графикон. Структура запослених у општини Озаци



Извор: Регионална привредна комора Сомбор(2014.год.)

Индустрија и пољопривреда су две основне привредне области у којима је се остварује највише прихода и у којима је запослено највише радно активног становништва општине.

Графикон. Запослени по делатности у општини Озаци



Извор: Републички завод за статистику Републике Србије(2014.год)

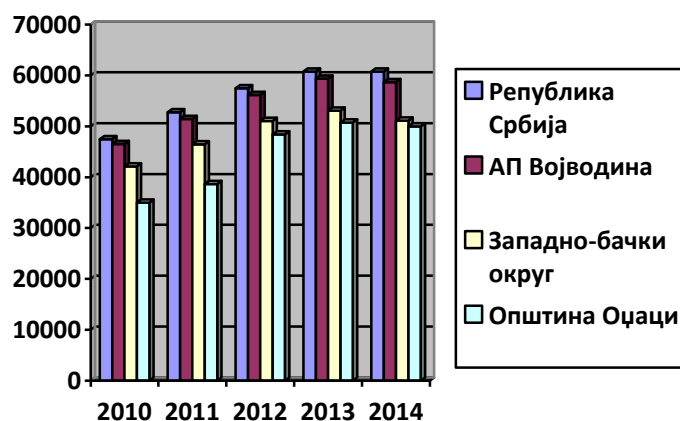
У оквиру индустрије заступљене су: хемијска и текстилна индустрија, производња пољопривредних машина, прерада пластичних маса, дрвна и дрвнопрерађивачка индустрија и производња папирне галантерије.

Посматрано у поређењу са суседном општином Кула, Западнoбачким округом, Војводином и Србијом, знатно већи проценат људи је запослен у прерађивачкој индустрији и пољопривреди и шумарству. Остале делатности су по процентуалној заступљености на сличном нивоу као у осталим деловима земље.

Значајан напредак забележен је са растом просечних нето зарада. Наиме, просечна нето зарада по запосленом у Оџацима је повећана са 28.063 динара у 2012 . години на 34.994 динара у 2013. години. У 2014. години просечна нето зарада износи 34.488 динара.

Просечна нето зарада у општини Оџаци показује тренд раста и по подацима Регионалне привредне коморе Сомбор. У првих шест месеци 2014. године износила је 36.168 динара. Овим растом Оџаци су се готово приближили просеку зарада на нивоу Западнoбачког округа. Ипак, и са овим износом, Оџаци су и даље испод просека нето зарада у Војводини (од приближно 44.343 динара) и просека у Републици Србији (приближно 44.938 динара).

Графикон 9. Просечне бруто плате у периоду од 2010-2014 године



Извор: Регионална привредна комора Сомбор(2014.год)

Незапосленост

На евиденцији НСЗ налази се 3825 незапослених лица, од чега је: са VII-2 степеном стручне спреме 2 лица, са VII-1 степеном стручне спреме 163 лица, са VI-2 38 лица, са VI-1 степеном 74 лица, са V степеном 14 лица, са III степеном стручне спреме 1182 лица и IV степеном 977 лица а неквалификованих је 913 лица. Незапослени на евиденцији по дужини чекања посла тј. трајању незапослености могу се распоредити тако да до једне године чека 1147 лица а више од једне године чека 2678 незапослених лица.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и корисници социјалних давања.

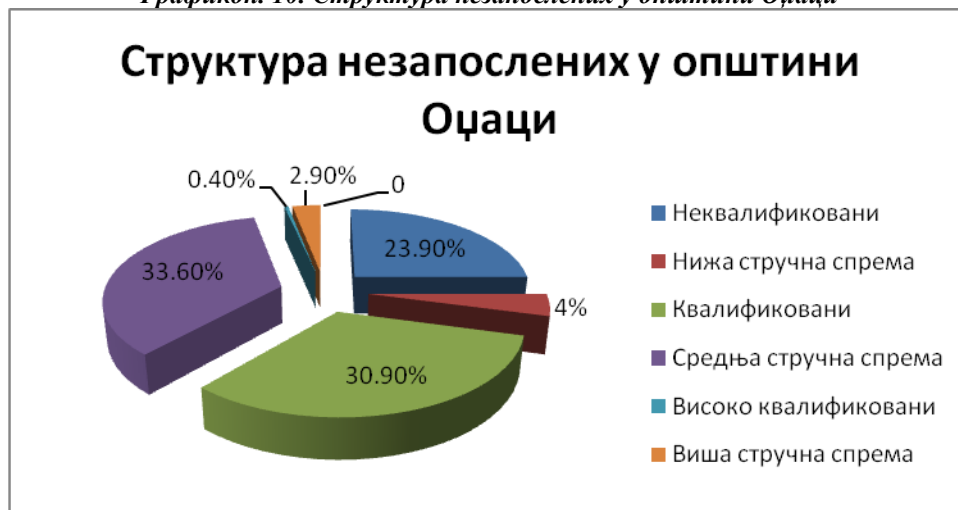
Дефицитарна занимања су: овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, заваривачи, тесари, зидари, лакирери, радници текстилне струке, дипломирани дефектолози, социјални радници, геодетски инжењери, грађевински инжењери, архитекте, електроничари, машински инжењери, лекари и стоматолози.

Табела 1. Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Број незапослених лица	Степен стручне спреме								
	VII2	VII-1	VI-2	VI-1	V	IV	III	II	I
Укупно	2	163	38	74	14	1285	1182	154	913
Од тога жене	1	92	26	42	3	659	337	81	402

Извор: Национална служба за запошљавање (2014.год)

Графикон. 10. Структура незапослених у општини Оџаци



Извор: Национална служба за запошљавање(новембар,2014.године)

Општина Оџаци, са 141 незапосленим на хиљаду становника, налази се значајно изнад републичког просека (102 незапослена на 1000 становника), Војводине са 104, Западnobачког округа са 112, и од суседне општине Кула, која има 127 незапослених на 1000 становника.

SWOT анализа у области тржишта рада за потребе ЈАПЗ 2015

СНАГЕ (Strengths)	СЛАБОСТИ (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> - обезбеђене локације за brownfield и greenfield инвестиције - добар географски положај општине као предуслов доласка нових приватних субјеката - обезбеђене радне зоне - добра инфраструктура и погранични положај општине - постојање Стратегије развоја општине 2010. - 2015. године - постојање општинске инвестиционе стратегије и акционог плана - одлична сарадња и координисаност свих актера запошљавања - добре предиспозиције за развој пољопривредне производње - постојање студије пољопривредног сектора 	<ul style="list-style-type: none"> - смањење сектора МСП - висок степен незапослености - изражена дугорочна незапосленост лица - недовољне вештине лица на евиденцији НСЗ - значајан проценат младих до 30 година у укупном броју лица на евиденцији НСЗ - недовољно јачање предузетничких вештина

ШАНСЕ (Opportunities)	ОПАСНОСТИ (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> - општина има улогу носиоца регионалног или међународног повезивања – КОРИДОР 7 - постојање општинске Канцеларије за локални економски развој - могућност развоја еко туризма - привлачење страних инвестиција - отварање транши ИПА фондова 	<ul style="list-style-type: none"> - све старије становништво - потешкоће у враћању дугорочно незапослених у радни однос - инфлација
ШАНСЕ (Opportunities)	ОПАСНОСТИ (Threats)

ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Привредни развој општине Оџаци базирао се на индустрији, за коју је постојала сировинска основа у окружењу: текстилна индустрија са производњом синтетичких предива и производа на бази ових предива, производња конфекције, производња и прерада житарица, производња хлеба и пецива, прерада млека и производња млечних производа, производња сточне хране (готових смеша, премикса, дехидриране луцерке и др.).

Неповољно окружење за економски и привредни развој условио је колапс свих великих привредних система који су функционисали на нивоу општине Оџаци. Додатни проблем, који је довео до даљег погоршања ситуације у општини Оџаци су неуспеле приватизације великих и средњих предузећа. Приватизована предузећа су ушла у процес реструктурирања без адекватних инвестиционих и развојних програма, па је већи број радника остао без посла. Један део вишка радника су преузела новотворена мала и средња предузећа и индивидуална пољопривредна газдинства.

Постојећи производни погони су постали складишта и откупне станице те као такви немају могућности за запошљавање високообразованог кадра.

Поред хемијске индустрије, заступљене су још: машинска индустрија и производња пољопривредних машина (главни представник машинске индустрије у Оџацима је „Пољострој“ са производњом пољопривредних машина, те мрежа занатских браварских радњи и сервиса), прерада пластичних маса, производња индустријске амбалаже, дрвна и дрвнопрерађивачка индустрија и производња папирне галантерије. Текстилна индустрија је сведена на неколико мањих погона, као што су „Бимди“, „Цаца“ и „Дитекс“. Такође, то укључује и израду тепиха и канапа.

Када је у питању врста производа и услуга који се извозе, према доступним подацима, највећу вредност извоза су забележили производи пластичне масе и каучук и то чак 82% од укупног извоза. Што се тиче осталих производа значајније вредности извоза забележени су извозом производа млинске индустрије, слад, скроб и инулин; зрневље, семе и плодови, индустријско и лековито биље, слама; котлови, машине и уређаји, реактори и сл.; дрво и производи од дрвета и хартије, картон и њихови производи. Највећи део извезене робе од по 17% од укупног извоза отишао је у Словенију и Белорусију. Затим следе Италија са 14%, Пољска са 13%, Хрватска и Румунија са по 9%, Македонија са 7% и Босна и Херцеговина са 6% од укупног извоза.

Хемијска индустрија

Преовлађујућа индустријска производња у општини Оџаци је хемијска индустрија. Под шифром делатности 20 - производња хемикалија и хемијских производа у бази Агенције за привредне регистре, за читав Западнобачки регион, налази се једанаест привредних субјеката. Међу овим предузећима, у складу са републичким прописима о разврставању, два су регистрована као велика. То су „Хипол“ АД Оџаци у реструктурирању и Житомлинско предузеће „Жито-медиа“ ДОО Кула. Остали представници хемијске индустрије су махом мали привредни субјекти. Читав сектор хемије запошљава релативно мали број људи, негде око 450. Доминантну производњу у „Хиполу“ чине разни типови полипропилена у примарном облику.

Пољопривреда

Узимајући у обзир висину оствареног друштвеног производа и народног дохотка по појединим областима, као и броју становника које запошљава, може се закључити да је пољопривреда значајније заступљена привредна делатност од индустрије. Највећи број становника се бави пољопривредном делатношћу. Носиоци развоја морали би бити индустријски субјекти. Такође, треба имати у виду и да је пољопривредна производња у општини највећим делом још увек задржана на основним произвођачким активностима, без адекватно развијених прерађивачких капацитета. Значајан број домаћинства се бави пољопривредом у сеоским насељима општине, у форми пољопривредних газдинстава.

Развој малих и средњих предузећа

У 2014. години у општини Оџаци пословало је 266 малих, 10 средњих предузећа и 2 велика привредна друштва. Овај број је значајно испод просека у Србији и Војводини и значајно испод просека Западнобачког округа.

Табела 2. Кретање броја привредних друштава по годинама у посматраним регионима

<i>Број привредних друштава по посматраним регионима</i>				
	<i>2011.година</i>	<i>2012.година</i>	<i>2013.година</i>	<i>2014.година</i>
<i>Република Србија</i>	<i>104394</i>	<i>105066</i>	<i>110567</i>	<i>114354</i>
<i>АП Војводина</i>	<i>26371</i>	<i>26372</i>	<i>27710</i>	<i>28591</i>
<i>Западнобачки округ</i>	<i>1845</i>	<i>1882</i>	<i>1915</i>	<i>1964</i>
<i>Општина Оџаци</i>	<i>262</i>	<i>247</i>	<i>266</i>	<i>281</i>

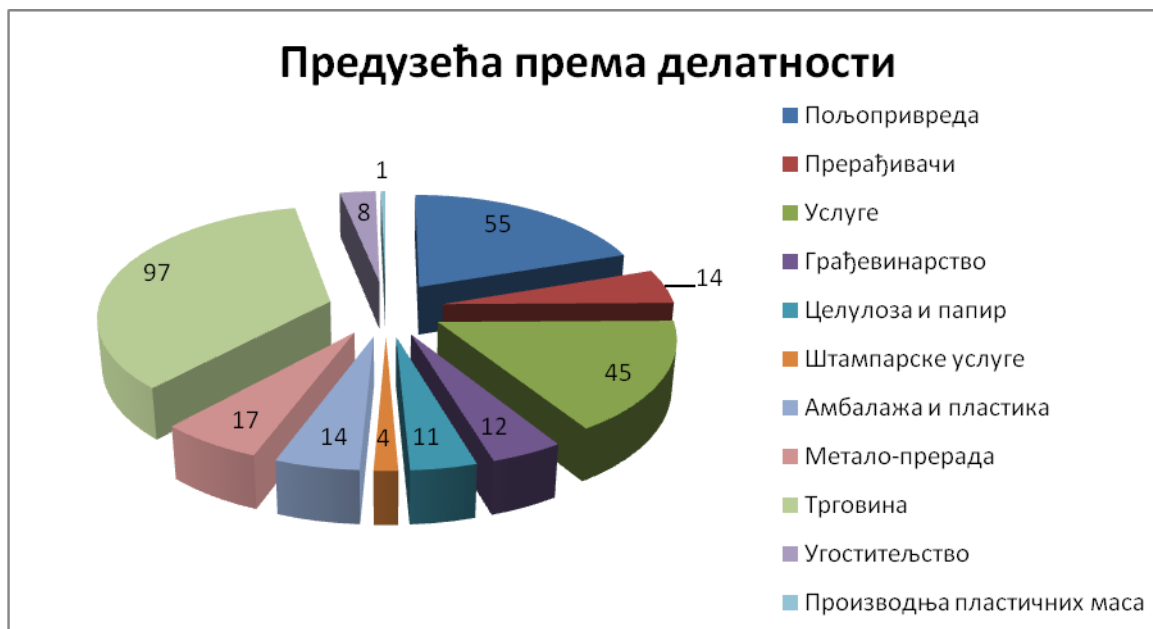
Извор: Регионална привредна комора Сомбор

Број привредних друштава се евидентно смањило у односу на 2005. годину, кад је на територији општине функционисало њих 589. У 2014. број регистрованих привредних друштава у општини Оџаци је 281.

У 2014. години је забележен позитиван тренд у односу на 2013. годину. У 2014. години број новооснованих предузећа је увећан за 15.

Подаци показују да је највећи број регистрованих привредних друштава активан у области трговине на велико и мало, око 30% од укупног броја регистрованих предузећа. Предузећа која се баве пружањем различитих услуга чине 25%, а производњом и прерадом бави се 24% од укупног броја предузећа која послују на територији општине Оџаци. Пољопривредом се бави 19% од укупног броја регистрованих предузећа, док је најмање предузећа регистровано за делатност хотела, ресторана и угоститељских објеката, само 2%.

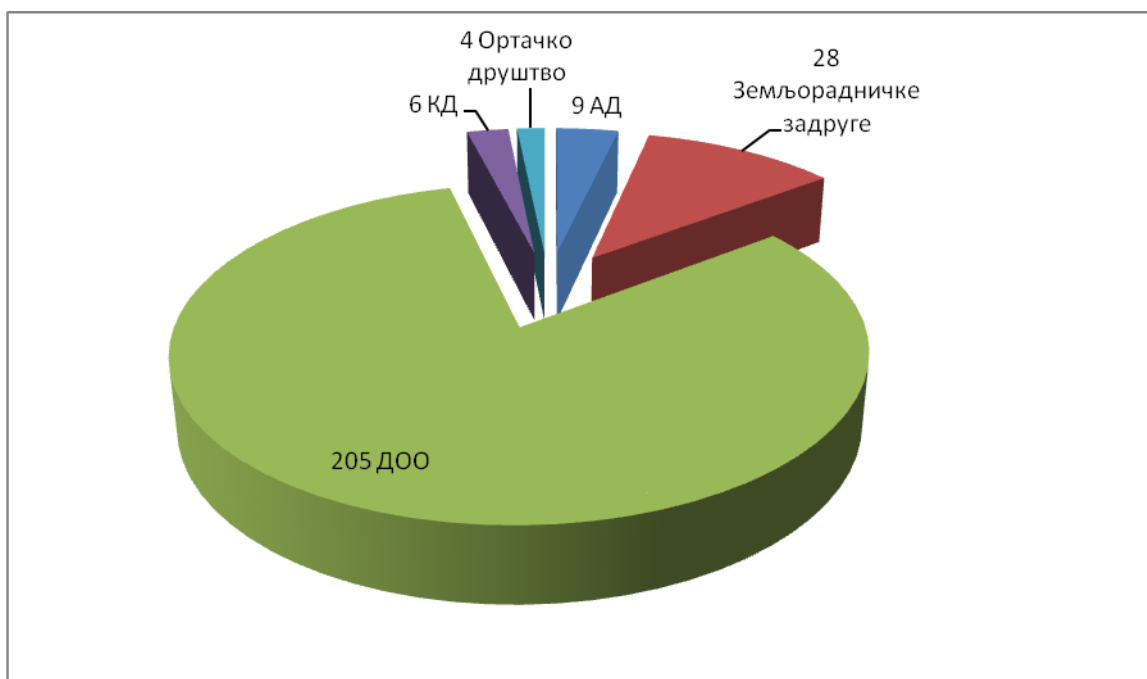
Графикон. Предузећа према делатности у општини Оџаци (2014.год)



Извор: Регионална привредна комора Сомбор

Посматрано са аспекта организовања, на територији општине Оџаци, доминирају деоничарска друштва са ограниченом одговорношћу 205, затим задруге 28, акционарска друштва 9, командитна друштва 6 и ортачка друштва 4.

Графикон. Организациона структура предузећа у општини Оџаци



Извор: Регионална привредна комора Сомбор(2014.год.)

Развој предузетништва

У 2014. години у општини Озаци било је регистровано укупно 741 предузетник, чиме је тренд опадања у последњој деценији настављен. Наиме, у 2005. години било је 1025, у 2011. је било 782, у 2012. 772, а у 2013. је било 719 предузетника. Као главни узроци опадања броја предузетника наводе се смањење економских активности и опадање куповне моћи становништва.

Табела. Кретање броја предузетника по годинама у посматраним регионима

Број предузетника у посматраним регионима				
	2011.година	2012.година	2013.година	2014.година
Република Србија	217703	215658	210562	214688
АП Војводина	56707	55798	54219	55056
Западно-бачки округ	4886	4722	4461	4599
Општина Озаци	789	772	719	741

Извор: Регионална привредна комора Сомбор (2014.год)

Број предузетника у општини Озаци је испод просека Западнобачког округа, и знатно испод просека у Србији и Војводини.

Од укупног броја, гледајући према врсти предузетника, само 7 је ортачких радњи док остатак представљају самосталне радње. Када је у питању делатност предузетника, највише их је регистровано за делатност услуга, 47%, затим предузетници који се баве трговином на велико и мало који чине 32%, предузетници који се баве производњом и прерадом са 20% и 1% предузетника се баве делатношћу која је везана за пољопривреду, шумарство и риболов.

Туризам

Главни туристички ресурси општине Озаци су Дунав, канали, језеро „Штранд“, језеро у Бачком Грачацу, археолошко налазиште Доња Брањевина, Ловиште „Камариште“, бројни сакрални објекти. Број туриста показује велику флукуацију, с тим што постоји кратко задржавање туриста, уз ниску туристичку потрошњу.

Реализоване инвестиције

У општини Озаци, у последње три године, реализовано је неколико значајних инвестиција. Компанија „Магна ситинг“, прва је велика инвестиција у општини Озаци након готово тридесет година. „Магна ситинг“ је једна од три највећа произвођача делова за аутомобилску индустрију и читав производни програм је намењен извозу. Тренутно је у фабрици запослено 450 радника, а планира се да у наредном периоду буде запослено још толико.

У марту 2012. године, „Грајнер пекицинг“ постаје власник погона за производњу пластичне амбалаже „Хиполпласт“ из састава Хемијске индустрије „Хипол“. Вредност инвестиције „Грајнер пекицинга“ Оџацима је 8 милиона евра. Ова фабрика производи амбалажу и производе од пластике за прехранбену и непрехранбену индустрију и убраја се у најзначајније произвођачке амбалаже у Европи. Тренутно запошљава 130 радника, а у наредне три године тај број ће бити увећан за још 80 радника.

„Стандард гас“ Д.О.О. се бави производњом и дистрибуцијом течног нафтног гаса (Аутогас – ЕН 589) и спада у највеће компаније у сектору алтернативне енергије у југоисточној Европи. Фабрика производи аутогас кроз процес који ослобађа тешке материје, што даје најквалитетнији аутогас. Овај алтернативни вид производње издваја „Стандард гас“ од других компанија у региону. У 2012. години „Стандард гас“ је у Оџацима започео изградњу гринфилд инвестиције чија је вредност 6 милиона евра и која ће до краја 2014. године запослити 80 лица.

Управљање и подршка инвестицијама

У општини Оџаци је формирана Канцеларија за локални економски развој која је први ниво комуникације са инвеститорима и потенцијалним инвеститорима. Запослени у овој Канцеларији, као и други представници општинских структура који су задужени за локални економски развој, су прошли кроз бројне обуке у циљу поспешивања локалног економског развоја.

Поред подршке коју инвеститори добијају од Владе Републике Србије и Владе АП Војводине, општина Оџаци је усвојила низ мера. Наиме, за заинтересоване инвеститоре је предвиђена могућност умањења трошкова за уређење грађевинског земљишта и то:

- За инвестиционе програме којим се запошљава до 10 радника на неодређено време умањење износи 35%
- За инвестиционе програме којим се запошљава више од 10, а мање од 50 радника на неодређено време, умањење износи 70%
- За инвестиционе програме којим се запошљава више од 50, а мање од 100 радника на неодређено време, умањење износи 85%
- За инвестиционе програме којим се запошљава више од 100 радника на неодређено време, умањење износи 99%

У случају плаћања накнаде једнократном уплатом у целости, у року дод 15 дана од дана обрачуна, а најкасније даном закључења уговора, инвеститор има право на умањење накнаде за 20%, без обзира на намену објекта.

Приоритетне области за инвестиције

На основу стратешких приоритет општине Оџаци и главних макроекономских параметара идентификоване су следеће приоритетне области за инвестиције:

- пољопривреда (укључујући производњу, прераду и пласман)
- обновљиви извори енергије (укључујући анализе могућности за производњу и коришћење)
- индустрија, са посебним фокусом на хемијску и аутомобилску индустрију

Истовремено, развој људских капацитета у приоритетним областима и могућим секторима за инвестирање као и унапређење укупне конкурентности општине, остају предуслови за остварење инвестиција и социо-економски развој општине Оџаци.

ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ОЦАЦИ

Основни циљ ЛАПЗ је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености, праћено растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада. Кључни елементи политике запошљавања усмерени ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, већег улагања у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, дугорочно незапослена лица и неквалификована и нискоквалификована лица у 2015. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Мере и програми Локалног акционог плана запошљавања за 2014. годину се још увек реализују. Реализацијом програма стручне праксе, који је намењен незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме, оспособљава се за самосталан рад и полагање приправничког, односно стручног испита, без заснивања радног односа, 25 лица. У току ове године запослено је 10 приправника, ради оспособљавања за самосталан рад у струци. Јавни радови од интереса за Општину организовани су у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица. На пословима јавних радова запослено је укупно 58 теже запошљива незапослена лица и лица у стању социјалне потребе. Програмом обуке на захтев послодавца финансирана је обука за 50 лица са евиденције НСЗ. Политика запошљавања у Општини утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености првенствено у приватном сектору, на очување радних места, повећање понуде радне снаге и потражње и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања. Субвенцијама за отварање нових радних места запослено је, на 12 месеци, 8 лица са евиденције НСЗ.

Поред Националне службе за запошљавање – Испостава Оцаци, која је носилац политике запошљавања на територији Општине, у априлу 2006. године Решењем председника општине формиран је Савет за запошљавање општине Оцаци као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима из области запошљавања. Формирањем локалног савета за запошљавање Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ОЦАЦИ ЗА 2015. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Општине за 2015. годину су:

- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- оподршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,

- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ локалне самоуправе у области запошљавања,
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у надлежном министарству и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање као и са другим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ОЦАЦИ ЗА 2015. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Мере активне политике запошљавања реализује Општинска управа општине Оџаци и Савет за запошљавање општине Оџаци, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања.

Локалним акционим планом запошљавања општине Оџаци за 2015. годину предвиђене су следеће мере:

- 1.** Подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци
- 2.** Организовање јавних радова од интереса за Општину ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица
- 3.** Стручна пракса - ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа
- 4.** Обука на захтев послодавца
- 5.** Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места

Подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци

Јавни позив за запошљавање и стручно оспособљавање приправника расписаће Председник општине. Јавни позив ће садржати услове које послодавци и незапослена лица треба да испуне. Одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства за запошљавање приправника доноси Председник општине на предлог посебне комисије. Комисију за разматрање пријава послодаваца чине три члана која именује Председник општине, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање. Задатак комисије је да размотри благовремене пријаве послодаваца и сачини предлог одлуке. Приоритет приликом избора за доделу средстава за запошљавање приправника имаће послодавци који искажу потребу да након оспособљавања приправника и положеног приправничког испита заснују радни однос на неодређено време са приправником и имају потписан колективни уговор. Мера обухвата запошљавање и стручно оспособљавање приправника на одређено време од 6 до 12 месеци. За реализацију ове мере планирана су средства у износу од 2.000.000,00 динара.

Организовање јавних радова од интереса за Општину ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица

Јавни радови од интереса за Општину су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. На пословима јавних радова углавном се запошљавају теже запошљива незапослена лица и лица у стању социјалне потребе. Јавни радови на територији Општине у 2015. години организоваће се у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности, у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања на јавном позиву као подносиоци пријаве уз услов да обезбеде послодавца извођача јавног рада, регистрованог за обављање делатности која је предмет јавног рада. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада. Приоритет при одобравању за спровођење јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање теже запошљивих незапослених лица, незапослених у стању социјалне потребе и корисници материјалног обезбеђења. Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Општину расписаће Председник општине. Јавним позивом ће се одредити области у којима се организују јавни радови, ко може да учествује, намена средстава, рокови и приоритети као и обавезе извођача радова. Одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Општину доноси Председник општине на предлог посебне комисије. Комисију за разматрање пројеката за организовање и спровођење јавних радова чине три члана која именује Председник општине, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање. Задатак комисије је да благовремено размотри пристигле пројекте и сачини предлог одлуке. Јавни радови могу трајати најдуже шест месеци. Средства за организовање јавних радова од интереса за Општину планирана су у износу од 15.000.000,00 динара. Локалним акционим планом запошљавања општине Оџаци за 2015. годину предвиђена је расподела средстава на следећи начин: 5.000.000,00 динара је опредељено за конкурисање на Позив Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања а 10.000.000,00 динара за самостално финансирање јавних радова.

Након доношења Одлуке, Председник општине закључиће уговор са подносиоцима пријава односно извођачима јавних радова, којим се уређују међусобна права и обавезе у вези спровођења конкретног јавног рада.

Стручна пракса – стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци, без заснивања радног односа

Јавни позив за реализацију програма стручне праксе расписаће Председник општине. Јавни позив ће садржати услове које послодавци и незапослена лица треба да испуне. Одлуку о избору послодаваца, којима се одобравају средстава за ангажовање лица која се стручно оспособљавају, доноси председник општине на предлог посебне комисије. Комисију за разматрање пријава послодаваца чине три члана која именује Председник општине, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање. Задатак комисије је да размотри благовремене пријаве послодаваца и сачини предлог одлуке. Приоритет приликом избора имаће послодавци који искажу потребу да по завршетку стручног оспособљавања и положеног приправничког/стручног испита заснују радни однос на неодређено време са лицем на стручној пракси и имају потписан колективни уговор.

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради оспособљавања за самосталан рад и полагање приправничког, односно стручног испита, у складу са законом, без заснивања радног односа, без обзира на године живота. Финансијска подршка Општине односи се на финансирање новчане помоћи ангажованим лицима у месечном нето износу и то: за средњу стручну спрему 12.000,00 динара, за вишу стручну спрему 14.000,00 динара и за високу стручну спрему 16.000,00 динара. Општина врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом. За реализацију ове мере планирана су средства у износу од 4.000.000,00 динара.

Обука на захтев послодавца

Јавни позив за програм обуке на захтев послодавца расписаће Председник општине. Јавни позив ће садржати услове које послодавци треба да испуњавају.

Субвенција се одобрава за финансирање трошкова обуке и исплаћује се послодавцу у једнократном износу од 40.000,00 динара по полазнику. За реализацију ове мере средства су планирана у износу од 2.000.000,00 динара. Одлуку о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца доноси Председник општине, на предлог посебне комисије. Комисију за разматрање пријава послодаваца чине три члана које именују Председник општине, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање. Задатак Комисије је да размотри благовремене пријаве послодаваца и сачини предлог одлуке. У року од 30 дана, од дана доношења Одлуке, Општина и послодавац закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата субвенције.

Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места

Субвенције за отварање нових радних места у једнократном износу намењене су послодавцима који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање, на неодређено време са пуним радним временом. Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 160.000,00 динара. За реализацију ове мере средства ће бити планирана Одлуком о

ребалансу буџета у износу од 2.000.000,00 динара. Субвенције може остварити послодавац под условом да није смањио број запослених за последња три месеца која предходе месецу у коме је поднет захтев. Приоритет у додели субвенције утврђује се на основу оцене бизнис плана а приоритет у одобравању имаће послодавци који запошљавају лице које припада категорији теже запошљивих незапослених лица као што су особе са инвалидитетом, вишак запослених, избегла и расељена лица, Роми, дугорочно незапослена лица и незапослени без квалификација или нискоквалификовани. Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Општине за 2015. годину расписаће Председник општине. За реализацију ове мере средства су планирана у износу од 2.000.000,00 динара. Одлуку о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Општине донеће Председник општине на предлог посебне комисије. Комисију, коју именује Председник општине, чине три члана од којих по једног члана предлаже Председник општине, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање.

СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ средства су планирана Одлуком о буџету општине Оџаци за 2015. годину, у укупном износу од 25.000.000,00 динара, раздео 1 глава 21 1501 програм 3: локални економски развој 1501-0005 програмска активност: финансијска подршка локалном економском развоју. На основу члана 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 39/2009) а у складу са одредбом 64. Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС", број 54/2009) Председник општине је донео Решење о отварању буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања у циљу евидентирања средстава намењених за финансирање активне политике запошљавања и обезбеђивање њиховог наменског коришћења на основу утврђеног програма у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Буџетским фондом управља Општинска управа – Одељење за финансије и привреду и врши стручне и административно-техничке послове за Фонд.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања општине Оџаци за 2015. годину:

Број	Мера активне политике запошљавања	Средства
1.	Финансирање запошљавања приправника	2.000.000,00
2.	Организовање јавних радова	15.000.000,00
3.	Стручна пракса	4.000.000,00
4.	Обука на захтев послодавца	2.000.000,00
5.	Ново запошљавање	2.000.000,00
Укупно		25.000.000,00

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства надлежном Министарству. Имајући у виду значај спровођења мера активне политике запошљавања и улогу локалне самоуправе у реализацији мера, Одлуком о буџету општине Оџаци за 2015. годину издвојена су средства за спровођење програма и мера активне политике запошљавања. Одлуком о буџету општине Оџаци за 2015. годину издвојена су средства за спровођење мера активне политике запошљавања у износу од 25.000.000,00 динара. Општина је за запошљавање и стручно оспособљавање приправника издвојила 2.000.000,00 динара. Имајући у виду велики број незапослених лица који спадају у категорију теже запошљивих у нашој општини је изражена потреба за организовањем јавних радова. Њиховом реализацијом би се запослио већи број лица из теже запошљивих категорија а у циљу решавања неопходних социјално - хуманитарних и инфраструктурних потреба грађана. За реализацију су предвиђена средства у износу од 15.000.000,00 динара. За реализацију програма стручне праксе, који је намењен незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне, издвојена су средства у износу од 4.000.000,00 динара. Програмом обуке на захтев послодавца омогућиће се стицање знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама. Средства додељена послодавцу по основу учешћа у финансирању програма обуке су *de minimis* државна помоћ. За реализацију ове мере опредељена су средства у износу од 2.000.000,00 динара. Субвенције за отварање нових радних места у једнократном износу намењене су послодавцима који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање. За реализацију мере за ново запошљавање опредељена су средства у износу од 2.000.000,00 динара. Општина ће затражити додатна средства од Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене ЈАПЗ реализоваће Савет за запошљавање општине Оџаци у сарадњи са Националном службом за запошљавање, уз надзор Одељења за финансије и привреду Општинске управе општине Оџаци. Одељење за финансије и привреду је у обавези да о спровођењу ЈАПЗ достави извештај Председнику општине, по потреби, а најмање једном годишње.

Локални акциони план запошљавања општине Оџаци за 2015. годину објавиће се у „Службеном листу општине Оџаци“.

Број: 03-1-21/2015-1

Дана: 28.1.2015. године

О Џ А Ц И

Председник општине,
Душан Маријан

ПРИОРИТЕТ 1: Подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци

Ред. број	Активност	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Ресурси
1.	Идентификовати младе који су заинтересовани за запошљавање у својству приправника	Саветници у НСЗ кроз ИПЗ	НСЗ	Идентификовати око 200 заинтересованих лица од којих најмање 30% жена	Трајно-кроз редовну делатост НСЗ	4 саветника у НСЗ Нису потребна финансијска средства
2.	Идентификовати изворе финансирања поред буџета локалне самоуправе	Буџет ЛС је дефинисан кроз ЛАПЗ, Конкурисати за средства из буџета АПВ	Председник Општине	Да ЛС определи максимална могућа средства за запошљавање приправника	Фебруар 2015.	Председник Општине Председник ЛСЗ
3.	Расписивање јавног позива/конкурса за програм приправника	Дефинисање текста јавног позива Расписан оглас и објављен у средствима јавног информисања	Председн. Општине Чланови ЛСЗ АПВ	Расписан јавни позив Објављен у средствима информисања Координација активности са НСЗ и АПВ	У првој половини 2015.г.	Председн. Општине Председник ЛСЗ Чланови ЛСЗ НСЗ
4.	Избор послодаваца	Пријем и обрада захтева и предлог одлуке за избор послодаваца	Председн. ЛСЗ и Комисија за избор, Запослени у НСЗ	Избор довољног броја послодаваца за запошљавање предвиђеног броја приправника у складу са буџетом	У првој половини 2015.г.	Председник ЛСЗ и 3 члана комисије за избор
5.	Пријем приправника и склапање уговора	Послодавац врши избор лица уз договор са ЛСЗ и НСЗ и склапање уговора између ЛС послодавца и незапосленог лица	Председник општине Послодавац, ЛСЗ, Запослени у НСЗ	Запошљавање предвиђеног броја лица у својству приправника у складу са расположивим буџетом ЛС и поштовање уговорних обавеза	У првој половини 2015.г.	Председник општине Послодавац, ЛСЗ НСЗ
6.	Праћење реализације и обавештавање	Праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање председника општине и АПВ	ЛСЗ	Запослени млади у складу са расположивим буџетом ЛС	До краја трајања уговорних обавеза а најмање једном у 2 месеца	Сви чланови ЛСЗ по договору

ПРИОРИТЕТ 2. Организовње јавних радова од интереса за Општину ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица

Ред. број	Активност	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Ресурси
1.	Идентификовати незапослена лица заинтересована за јавне радове	Идентификовати незапослена лица кроз ИПЗ саветника у НСЗ	НСЗ, ЛС	Идентификовати око 200 заинтересованих лица од којих најмање 30% жена	До краја марта 2015.г.	4 саветника у НСЗ Нису потребна финансијска средства
2.	Идентификовати изворе финансирања поред буџета локалне самоуправе	Буџет ЛС је дефинисан кроз ЛАПЗ Конкурсати за средства из буџета АПВ	Председник Општине Председник ЛСЗ	ЛС и суфинансирање од стране АПВ	До краја фебруара 2015.г.	Председник Општине Председник ЛСЗ
3.	Расписивање јавног позива/конкурса за извођаче јавних радова	Дефинисање текста јавног позива Расписан оглас и објављен у средствима јавног информисања	Председн. Општине ЛСЗ, НСЗ, АПВ, РС	Расписан јавни позив Објављен у средствима информисања Координација активности са НСЗ и АПВ	У првој половини 2015.г.	Председн. Општине Председник ЛСЗ Чланови ЛСЗ НСЗ, АПВ, РС
4.	Избор извођача јавних радова и потписивање уговора	Пријем и обрада захтева и предлог одлуке за избор послодаваца Потписивање уговора	Председник Општине, ЛСЗ и Комисија за избор	Избор довољног броја извођача јавних радова за утрошак предвиђених средстава	У првој половини 2015.г.	Председник Општине, Председник ЛСЗ и 3 члана комисије за избор
5.	Ангажовање лица на јавним радовима	Послодавац врши избор лица уз договор са ЛСЗ и НСЗ	Послодавац, ЛСЗ, Запослени у НСЗ	Ангажовање предвиђеног броја теже запошљивих лица на јавним радовима	У првој половини 2015.г.	Послодавац, ЛСЗ НСЗ
6.	Праћење реализације и обавештавање	Праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање председника Општине и АПВ	ЛСЗ Комисија за рад АПВ, РС	Поштовање уговорних обавеза од стране извођача јавних радова и ангажованих лица	До краја трајања уговорних обавеза а најмање једном у 2 месеца	Сви чланови ЛСЗ по договору, АПВ, РС

ПРИОРИТЕТ 3. Стручна пракса – стицање практичних знања и вештина за самостала рад струци без заснивања радног односа

Ред. број	Активност	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Ресурси
1.	Идентификовати незапослена лица и послодавце заинтересоване меру стручне праксе	Саветници у НСЗ кроз ИПЗ ЛС и ЛСЗ	НСЗ, ЛС,ЛСЗ	Идентификовати око 100 заинтересованих лица од којих најмање 30% жена и све заинтересоване послодавце	До краја марта 2015.г.	4 саветника у НСЗ ЛС, ЛСЗ Нису потребна финансијска средства
2.	Идентификовати изворе финансирања поред буџета локалне самоуправе	Буџет ЛС је дефинисан кроз ЛАПЗ Конкурисати за средства из буџета АПВ	Председник Општине Председник ЛСЗ	Финансирање од стране ЛС и суфинансирање од стране АПВ	Фебруар 2015.г.	Председник Општине Председник ЛСЗ АПВ
3.	Расписивање јавног позива/конкурса за послодавце који желе да приме незапослене ради оспособљавања за самосталан рад у струци без заснивања радног односа	Дефинисање текста и расписивање и објављивање у средствима јавног информисања	Председн. Општине ЛСЗ, НСЗ, АПВ,РС	Расписан јавни позив Објављен у средствима информисања Координација активности са НСЗ и АПВ	У првој половини 2015.г.	Председн. Општине Председник ЛСЗ АПВ,РС
4.	Избор послодаваца којима се дају субвенције	Пријем и обрада захтева и предлог одлуке за избор послодаваца	Председник Општине, ЛСЗ и Комисија за избор	Избор довољног броја послодаваца за утрошак средстава предвиђених за стручну праксу	У првој половини 2015.г.	Председник Општине, Председник ЛСЗ и 3 члана комисије за избор
5.	Избор незапослених и потписивање уговора између ЛС, Послодаваца и лица која су примљени за стручну праксу	Послодавац врши избор лица уз договор са ЛСЗ и НСЗ, Потписивање уговора	Послодавац, ЛСЗ, Запослени у НСЗ	Предвиђена средства утрошена на финансирање стручне праксе	У првој половини 2015.г.	Послодавац, ЛСЗ НСЗ
6.	Праћење реализације и обавештавање	Праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање председника Општине и АПВ	ЛСЗ, АПВ,РС	Сви послодавци и лица на стручној пракси испуњавају своје уговорне обавезе	До краја трајања уговорних обавеза а најмање једном у 2 месеца	Сви чланови ЛСЗ по договору, АПВ,РС

ПРИОРИТЕТ 4. Обука на захтев послодавца

Ред. број	Активност	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Ресурси
1.	Идентификовати послодавце заинтересоване за запошљавање радника након завршене обуке и заинтересована незапослена лица	Саветници у НСЗ кроз ИПЗ ЛС и ЛСЗ	ЛС, ЛСЗ, НСЗ	Идентификовани сви заинтересовани послодавци за обуку и након тога идентификовано око 100 незапослених лица која желе обуку	До краја марта 2015.г.	ЛС, ЛСЗ, саветници у НСЗ Нису потребна финансијска средства
2.	Идентификовати изворе финансирања поред буџета локалне самоуправе	Буџет ЛС је дефинисан кроз ЛАПЗ Конкурисати за средства из буџета АПВ	Председник Општине Председник ЛСЗ	Финансирање од стране ЛС и АПВ у предвиђеном износу	Фебруар 2015.г.	Председник Општине Председник ЛСЗ
3.	Расписивање јавног позива/конкурса за обуку на захтев послодавца	Дефинисање текста јавног позива Расписан оглас и објављен у средствима јавног информисања	Председн. Општине ЛСЗ, НСЗ,	Расписан јавни позив објављен у средствима информисања, Координација активности са НСЗ	У првој половини 2015.г.	Председн. Општине Председник ЛСЗ Чланови ЛСЗ НСЗ,
4.	Прикупљање захтева и избор послодавца за обуку и потписивање уговора између ЛС и послодавца	Пријем и обрада захтева и предлог одлуке и избор послодавца и потписивање уговора	Председник Општине, ЛСЗ и Комисија за избор	Избор довољног броја послодавца за утрошак свих расположивих средстава за обуке	У првој половини 2015.г.	Председник Општине, Председник ЛСЗ и 3 члана комисије за избор
5.	Избор незапослених лица за одређене обуке и потписивање уговора	Послодавац врши избор лица уз договор са ЛСЗ и НСЗ Потписивање уговора	Председник општине Послодавац, ЛСЗ, Запослени у НСЗ	Ангажовање предвиђеног броја незапослених лица на обуке и њихово запошљавање након завршене обуке	У првој половини 2015.г.	ЛС, Послодавац, ЛСЗ НСЗ
6.	Праћење реализације и обавештавање	Праћење реализације обуке	ЛСЗ	Обука да се спроводи по предвиђеном плану и сви полазници обуке редовно да присуствују обуци	До краја трајања уговорних обавеза а најмање једном у 2 месеца	Сви чланови ЛСЗ по договору, АПВ

ПРИОРИТЕТ 5. Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места

Ред. број	Активност	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Ресурси
1.	Идентификовати незапослена лица и послодавце заинтересоване запошљавање нових радника са евиденције НСЗ	Саветници у НСЗ кроз ИПЗ, ЛС и ЛСЗ	НСЗ, ЛС, ЛСЗ	Идентификовати око 200 заинтересованих лица од којих најмање 30% жена и све заинтересоване послодавце	До краја марта 2015.г.	4 саветника у НСЗ ЛС, ЛСЗ Нису потребна финансијска средства
2.	Идентификовати изворе финансирања поред буџета локалне самоуправе	Буџет ЛС је дефинисан кроз ЛАПЗ	Председник Општине Председник ЛСЗ	Финансирање новог запошљавања од стране ЛС	Фебруар 2015.г.	Председник Општине Председник ЛСЗ
3.	Расписивање јавног позива/конкурса за послодавце који желе да приме нове раднике са евиденције НСЗ уз субвенције	Дефинисање текста и расписивање и објављивање у средствима јавног информисања	Председн. Општине ЛСЗ, НСЗ,	Расписан јавни позив Објављен у средствима информисања Координација активности са НСЗ	У првој половини 2015.г.	Председн. Општине Председник ЛСЗ Чланови ЛСЗ НСЗ
4.	Избор послодаваца којима се дају субвенције	Пријем и обрада захтева и предлог одлуке за избор послодаваца	Председник Општине, ЛСЗ и Комисија за избор	Избор довољног броја послодаваца за ново запошљавање предвиђеног броја лица	У првој половини 2015.г.	Председник Општине, Председник ЛСЗ и 3 члана комисије за избор
5.	Потписивање уговора између ЛС, Послодаваца и лица која се запошљавају	Послодавац врши избор лица уз договор са ЛСЗ и НСЗ и потписују се уговори	Послодавац, ЛСЗ, Запослени у НСЗ	Сва предвиђена средства утрошена на ново запошљавање незапослених лица	У првој половини 2015.г.	Послодавац, ЛСЗ НСЗ
6.	Праћење реализације и обавештавање	Праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање председника Општине	ЛСЗ	Сви послодавци и ново запослена лица испуњавају своје уговорне обавезе	До краја трајања уговорних обавеза а најмање једном у 2 месеца	Сви чланови ЛСЗ по договору